



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

กลุ่มบริหารงานบุคคล



www.mhkpeo.go.th



043-029664

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุด การดำเนินการ)
					ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
1. ด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคลการสรรหา (Recruitment)	1.1 การสรรหาข้าราชการตำแหน่ง สายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การโอน และการคัดเลือก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่าง และเสนอข้อมูลไปยัง สป. เพื่อให้มีการ สรรหาข้าราชการทดแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยวิธีการย้าย รับโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือ ข้าราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567
	1.2 การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง ต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่มี บุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ จะสามารถ ดำเนินการประเมินเพื่อแต่งตั้งในระดับ <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุด การดำเนินการ)
					ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
2. ด้านการพัฒนา (Development)	2.1 ให้ความรู้และแนะนำการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน ความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	มีการดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรใน สำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก (ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 มีนาคม 2567) - ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง (ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 เมษายน 2567 - 30 กันยายน 2567) <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> บุคลากรบางส่วนยัง ขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการ <u>ข้อเสนอแนะ</u> การประเมินฯ ต้องอยู่ภายใต้ ความถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	1 พ.ค. 2566 - 30 มิ.ย. 2567

ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุด การดำเนินการ)
					ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
2. ด้านการพัฒนา (Development) (ต่อ)	2.2 จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท ทุกตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	แจ้งประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ โดยเน้นย้ำให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติและเป็นเครื่อง มือกำกับความประพฤติพร้อมให้ความรู้ เกี่ยวกับ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง (Do & Don't) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมที่ทำให้ข้าราชการและบุคลากร ในสำนักงาน มีคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567

ประเด็นการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุด การดำเนินการ)
					ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
2. ด้านการพัฒนา (Development) (ต่อ)	2.3 ส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากร มีส่วนร่วมสร้างสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบ เรียบร้อยและถูกสุขลักษณะทำให้ บุคลากรมีความสุข ความพึงพอใจ และแรงใจในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	ดำเนินการจัดกิจกรรม Big cleaning day เดือน ละครั้ง <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> เห็นควรจัดกิจกรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมสร้างสภาพแวดล้อม การปฏิบัติงานให้มีความสะอาดเรียบร้อย อย่างต่อเนื่อง	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567
	2.4 กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		√	จัดทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในสำนักงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส กิจกรรมที่ 2 บรรยายมอบนโยบาย No Gift Policy กิจกรรมที่ 3 บรรยายแนวทาง Do & Don't กิจกรรมที่ 4 กล่าวคำปฏิญาณตน ต่อต้านการทุจริต <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> เห็นควรจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567

3. ข้อมูลผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลผู้เข้ารับการ อบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ (วันที่เริ่มและสิ้นสุด การดำเนินการ)
					ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
3. ข้อมูลผู้เข้ารับการอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.1 กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร กิจกรรมที่ 1 อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส กิจกรรมที่ 2 บรรยายมอบนโยบาย No Gift Policy กิจกรรมที่ 3 บรรยายแนวทาง Do & Don't กิจกรรมที่ 4 กล่าวคำปฏิญาณตน ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	จำนวนบุคลากร 52 คน <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> เห็นควรจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	4 มกราคม 2567
	3.2 การอบรม OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	จำนวนบุคลากร 47 คน <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่มี	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567

4. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
 จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ประเภทตำแหน่ง		ระดับ	จำนวน (คน)
ข้าราชการ	อำนวยการ	ต้น	2
		สูง	1
	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	16
		ชำนาญการ	10
		ปฏิบัติการ	9
	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	5
		ชำนาญงาน	-
		อาวุโส	-
ข้าราชการทั้งหมด			43
พนักงานราชการ			1
เจ้าหน้าที่ครุสภา			3
ลูกจ้างชั่วคราว			3
ช่วยราชการ			2
(รวม) บุคลากรทั้งหมด			52