

# นโยบาย ทิศทาง กรอบแนวทาง

1.1 ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เรียนทุกช่วงวัย

1.2 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมภายในโรงเรียน ที่สนับสนุนด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม หลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมืองและ สถาบันหลักที่สำคัญของชาติ ความภาคภูมิใจในชาติอย่างต่อเนื่อง

1.3 ส่งเสริมและสร้างสังคม แห่งการให้เกียรติ ที่เคารพซึ่งกันและกัน การเข้าใจและยอมรับในความแตกต่าง ระหว่างบุคคล

1. ส่งเสริมความรู้ และ ทัศนคติในความสำเร็จของ คุณธรรมจริยธรรม ให้กับผู้เรียนทุกช่วงวัย

2.1 ผสมผสานเนื้อหาวิชาเชิงประวัติศาสตร์ สถาบันสำคัญของชาติ และวัฒนธรรมไทยให้เข้ากับหลักสูตรการเรียนการสอนในระบบ การศึกษาทุกระดับทุกประเภท

2.2 พัฒนาสื่อทางการศึกษา สื่อสารธารณะ เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ สถาบันสำคัญของชาติและวัฒนธรรมไทย

2.3 สนับสนุนกิจกรรมที่หลากหลายผสมผสาน ประวัติศาสตร์ชาติไทยให้สอดคล้องกับความสนใจของ คนรุ่นใหม่ เพื่อสร้างประสบการณ์ ทักษะ (Mindset) ความทรงจำที่ดีและยั่งยืนกับผู้เรียน บุคลากร เกี่ยวกับ คุณค่าทางประวัติศาสตร์ สถาบันสำคัญของชาติ และ คุณค่าของขนบธรรมเนียมประเพณีไทย วัฒนธรรมไทย

2.4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่ สนับสนุนทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประวัติศาสตร์ สถาบันสำคัญของชาติ และวัฒนธรรมไทย

2.เสริมสร้างความรู้ และตระหนักใน ความสำเร็จของ ประวัติศาสตร์ชาติไทย

## MOU 1

ส่งเสริมให้ประชาชนทุกช่วงวัย เข้าใจและภาคภูมิใจใน ประวัติศาสตร์ชาติไทย มีรากฐาน จิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม และ หลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง และสถาบันสำคัญของชาติ เป็นพลเมืองที่ดี

4. สนับสนุนการพัฒนาการ ทางอารมณ์ สังคม สติปัญญา และจิตใจ

4.1 เสริมสร้างกิจกรรมที่ส่งเสริม ความสัมพันธ์ในการอยู่ร่วมกัน ในสังคม

4.2 สนับสนุนกิจกรรมที่ยกย่องเชิดชู คุณค่าทางศิลปะและวัฒนธรรมไทย

4.3 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมในชุมชน (Community - based)

3. สร้างคุณค่าความสำคัญ ของค่านิยม ความเข้าใจ และภาคภูมิใจในอัตลักษณ์และ เอกลักษณ์ตนเอง ในความ เป็นไทย

3.1 สร้างโอกาสการเรียนรู้ให้ประชาชน ผู้เรียน มีการค้นหาเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของหน่วยงาน สถานศึกษา ชุมชน ที่ทรงคุณค่าและเป็นที่ยอมรับ ในสังคม

3.2 สนับสนุนกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับ ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมไทย

3.3 สร้างพื้นที่แห่งการเรียนรู้และฐานการพัฒนา ที่เน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้และการปลูกฝังบริบท ที่เกี่ยวข้องกับค่านิยมและจริยธรรมอันดีงามอย่างไทย

3.4 นำศักยภาพของผู้มีอิทธิพลทางความคิดเข้ามามี ส่วนร่วมและสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมไทย

# นโยบาย ทิศทาง กรอบแนวทาง

1.1 กำหนดคุณลักษณะของ ผู้ที่เข้ารับราชการ ที่เชื่อมโยงกับ ความต้องการของส่วนราชการ นอกเหนือจากหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.พ. และ ก.ค.ศ. กำหนด

1.2 กำหนดคุณลักษณะที่ใช้ ในการสรรหาองค์คณะบุคคลต่าง ๆ นอกเหนือจากหลักเกณฑ์วิธีการ ที่ ก.พ. และ ก.ค.ศ. กำหนด

**1. กำหนดคุณลักษณะ ของผู้ที่เข้ารับราชการ และองค์คณะบุคคล ต่าง ๆ**

กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกและประเมินคุณลักษณะ ของผู้สมัครเข้ารับราชการ การประเมินเลื่อนตำแหน่ง ระดับ ที่มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็น ตัวอย่างที่ดีให้กับสังคมและชุมชนได้อย่างเหมาะสม มีคุณลักษณะที่ส่วนราชการต้องการ นอกเหนือ จากมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.พ. และ ก.ค.ศ. กำหนด

**2. กำหนดเกณฑ์ การคัดเลือกและ การประเมินผู้สมัคร เข้ารับราชการ การเลื่อนระดับ ทุกตำแหน่ง ระดับ และองค์คณะบุคคลต่าง ๆ**

## MOU 2

กำหนดคุณลักษณะของผู้สมัคร เข้ารับราชการ เพื่อให้ได้ ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน มี จิตสำนึกรักและภูมิใจในความเป็น ไทย มีจิตอาสา คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผล ประโยชน์ส่วนรวม

ที่ 3.1 สืบสวน ตรวจสอบ ประวัติการทำงาน ทักษะ ความสามารถ ที่สอดคล้องกับภารกิจงาน เพื่อสรรหา คนดี คนเก่ง ตั้งแต่ก่อนเข้าสู่องค์กร ระหว่างอยู่ในองค์กร จนพ้นจากองค์กร

3.2 ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความสำคัญกับประสบการณ์ การทำงานที่ผ่านมาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง เพื่อสร้างโอกาส และความเสมอภาคในการเข้าสู่ตำแหน่งสำคัญ ให้คนดี คนเก่ง ได้เติบโตในตำแหน่งหน้าที่ที่สำคัญและ คงอยู่กับระบบราชการ

3.3 สร้างระบบการสรรหาที่เป็นทางเลือกในทุกมิติ

3.4 ประเมินทักษะและความเหมาะสมของผู้สมัครเข้ารับราชการ/ เลื่อนตำแหน่ง/ระดับ ต้องมีความรู้ความสามารถคุณสมบัติที่พร้อม ต่อการเข้าสู่ตำแหน่งของผู้เข้ารับการประเมิน

3.5 เพิ่มช่องทางการสรรหา เป็นการสรรหาเชิงรุก

4.1 จัดโครงสร้างหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่สอดคล้องกับ ความต้องการของส่วนราชการ และแทรก หัวข้อคุณธรรม จริยธรรม การสร้างจิตสำนึก ความเป็นไทย ไว้ในกิจกรรมการฝึกอบรม ทุกโครงการ/กิจกรรม

4.2 สร้างโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับ ความเป็นไทย คุณธรรม จริยธรรม

4.3 จัดกิจกรรมการสร้างความร่วมมือร่วมระดับกระทรวง การส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเป็นทีมและ ความร่วมมือ การเห็นอกเห็นใจเห็นคุณค่าของผู้อื่น การอยู่ร่วมกันในสังคม หน้าที่ความเป็นพลเมือง

**4. พัฒนาบุคลากร**

# นโยบาย ทิศทาง กรอบแนวทาง

**MOU 3**  
ส่งเสริมให้ข้าราชการบรรจุใหม่ และข้าราชการ บุคลากร ทุกระดับ ทุกประเภท เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดีของแผ่นดิน มีจิตสำนึก จิตอาสา คุณธรรม และจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท และสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

**1. สร้างบุคลากรที่มีความสามารถ มีความเชื่อมั่น ภาคภูมิใจในองค์กร รักความเป็นไทย และประเทศชาติ**

- 1.1 ส่งเสริม และปลูกฝังทัศนคติเชิงบวกให้กับบุคลากรภาครัฐในสังกัดทุกคน ทุกระดับ ทุกประเภท มีความภูมิใจในองค์กร รักความเป็นไทยและรักชาติ
- 1.2 สนับสนุนโครงการพัฒนาที่เน้นความเป็นไทย และความรักชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
- 1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณของส่วนราชการ ยึดหลักความเป็นธรรม มีความยุติธรรมและความเสมอภาคในการปฏิบัติงานต่อประชาชน

**2. ส่งเสริม พัฒนา ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา**

- 2.1 สนับสนุนการจัดกิจกรรมที่เน้นการปลูกฝังจิตสำนึกและคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
- 2.2 ส่งเสริมด้านสุขภาพจิต สุขภาพกาย และสภาพแวดล้อมการทำงานให้กับบุคลากรของส่วนราชการ
- 2.3 สร้างหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาจิตสำนึก สร้างทัศนคติที่ดี และคุณธรรมของข้าราชการ ทั้งระบบ ตั้งแต่ระดับแรกบรรจุ จนเกษียณอายุราชการ
- 2.4 สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ ให้กำลังใจซึ่งกันและกัน และพร้อมแก้ไขในสิ่งผิด
- 2.5 ส่งเสริมกิจกรรมที่เน้นการให้ความรู้และเตรียมพร้อมด้านจริยธรรมหน้าที่ความเป็นข้าราชการที่ดี และกิจกรรมจิตอาสาในองค์กร

**4. สนับสนุนการทำงานร่วมกันและการทำงานเป็นทีม**

- 4.1 สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันที่สนับสนุนให้บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์ ที่ดีต่อกระบวนการมีส่วนร่วมทุกมิติ
- 4.2 ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

**3. ส่งเสริม สนับสนุน ศิลปวัฒนธรรมไทย**

- 3.1 สร้างโอกาสให้ข้าราชการได้เข้าร่วมกิจกรรมที่สนับสนุนศิลปวัฒนธรรมไทย
- 3.2 ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจ และความรัก ความภูมิใจ ในศิลปวัฒนธรรมของประเทศไทยในทุกมิติ