



แนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ซึ่งประกอบไปด้วย

๑. นโยบายส่งเสริมจริยธรรม ซึ่งสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายใน สป.ศธ. โดยจัดทำข้อตกลงทางจริยธรรมร่วมกัน ตั้งแต่ระดับปฏิบัติจากล่างขึ้นบน (Bottom-up) การพัฒนาผลักดันนโยบายการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” และการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์สร้างสังคม-วัฒนธรรมจริยธรรม

๒. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจัดทำตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ๗ ข้อ คือ

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ รวมทั้งประมุขจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประมุขจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. แนวปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบไปด้วย ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัด ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยจะต้องประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดถือแนวปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) เช่น จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ และนำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นต้น