



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จัดทำโดย

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

.....

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม จึงได้ดำเนินการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนที่ควรพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น มีจำนวน ๖ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) ข้อ ๐๘ ช่องทางการสอบถาม Q&A
- ๒) ข้อ ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๓) ข้อ ๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๔) ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- ๕) ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ๖) ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑.๑ การปรับปรุงวิธีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ให้เป็นรูปแบบผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เข้าถึงได้ง่าย และสามารถทราบข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

๑.๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ให้ชัดเจน

๑.๓. แจกปฏิทินการรายงานฯ พร้อมติดตามการรายงานให้ตรงตามกำหนดเวลา

๑.๔. แจกคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๑.๕. ติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกับผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย ตรวจสอบการเข้าถึงเว็บไซต์และการเข้าถึงข้อมูลตามแบบตรวจฯ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และสม่ำเสมอ เพื่อรองรับการประเมิน

กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจกให้บุคลากรในสำนักงานฯ ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๒. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
แจ้งให้บุคลากรในสำนักงานฯ ทราบและถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศเจตนารมณ์รวมพลังขับเคลื่อน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม เป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งให้บุคลากรในสำนักงานฯ ทราบและถือปฏิบัติ
โดยทั่วไป

๔. กำหนดจัดประชุมชี้แจงการดำเนินการตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

๒.๑ สามารถจัดระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้สามารถ
สืบค้นอย่างเป็นระบบและเข้าใจง่ายขึ้น โดยแต่ละด้านมีผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบ รวมถึง
การเข้าใจความสำคัญร่วมกัน

๒.๒ มีระบบส่งต่อข้อมูลที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลสาธารณะในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้น
สร้างความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก

๒.๓ ดำเนินการตามประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมประกาศ
เจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย

๒.๔ สามารถเชิญชวนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก มาร่วมตอบและให้ข้อมูลด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใส

ผลสรุปปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการตามมาตรการ
และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

ผลการดำเนินการ

- จัดทำประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
มหาสารคาม ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

- จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

- จัดทำประกาศเจตนารมณ์รวมพลังขับเคลื่อน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม เป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

- จัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

- จากข้อมูลรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน การประกาศเจตนารมณ์รวมพลังขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดมหาสารคาม เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า **ไม่มีบุคลากรในสังกัด
ในการรับของขวัญและของกำนัล**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม พิจารณาปรับปรุงช่องทางการสื่อสารการดำเนินงาน
ที่สำคัญของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม โดยเฉพาะการสื่อสารกับบุคลากรภายในเพื่อให้รับรู้ถึง
การดำเนินงานที่สำคัญของสำนักงานฯ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดย เร่งด่วน	การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ มาตรการ/ กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
การเพิ่มช่องทางการ ติดต่อสื่อสารให้เข้าถึงได้ หลายช่องทาง	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มช่องทางติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มา ติดต่อหน่วยงาน - จัดช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ สามารถส่งคำติชมหรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วน ร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถเพิ่มช่องทางใน การติดต่อในหน้าเว็บไซต์ หลักหน่วยงาน - หน่วยงานได้จัดให้มีการ สื่อสารที่บุคคลภายในและ ภายนอกสามารถติดต่อ สอบถาม และสามารถให้ คำตอบกับผู้สอบถามอย่าง ชัดเจนและรวดเร็ว 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้เพิ่มช่องทางการ ติดต่อในหน้าเว็บไซต์ หลักหน่วยงาน และ เว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในให้เพิ่มขึ้น - จัดทำข้อมูลและ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันหน้า เว็บไซต์ หน่วยงาน - จัดให้มีการสื่อสารที่ บุคคลภายในและ ภายนอกสามารถติดต่อ สอบถาม และสามารถ ให้คำตอบกับผู้สอบถาม อย่างชัดเจนและรวดเร็ว
การปฏิบัติหน้าที่ การยกระดับ ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่ ชัดเจนและแจ้ง/ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบ เพื่อสร้างความเข้าใจและ การรับรู้แก่บุคลากรทั้ง ภายในและภายนอก - จัดทำรายละเอียด ตำแหน่งงานและเกณฑ์ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑.จัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงาน ๒.ประชุมประจำเดือนแจ้ง ในแต่ละส่วนงาน 	<p>บุคลากรในสังกัดได้ รับทราบคู่มือการ ปฏิบัติงานและถือปฏิบัติ ตามคู่มืออย่างเคร่งครัด</p>

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดย เร่งด่วน	การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ มาตรการ/ กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>การแก้ปัญหาการทุจริต การสร้างกลไกในการ ขับเคลื่อนการต่อต้าน การทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่มีคุณธรรมโปร่งใส - ประกาศเป็นนโยบาย ในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ - ประกาศเจตจำนง สุจริต การเป็นองค์กร คุณธรรม และต่อต้าน การทุจริต - จัดทำแผนงานป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต - จัดทำประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลภายนอกทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานได้มีการลงนาม ในประกาศ เรื่อง นโยบาย ไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ และ ได้ดำเนินการลงในเว็บไซต์ สำนักงานฯ - หน่วยงาน มีแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานให้สอดคล้อง กับสถานการณ์และสภาพ ปัญหา รวมทั้งกำหนด วิธีการในการกำกับติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินงาน - ส่งเสริมให้บุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต 	<p>บุคลากร เกิดการรับรู้ และตระหนักถึงการ ทุจริต ได้ปฏิบัติตาม แนวทางนโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy</p>

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดย เร่งด่วน	การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ มาตรการ/ กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>การเพิ่มประสิทธิภาพ ยกระดับคุณภาพการ ดำเนินงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงาน/ งานให้บริการ และ ประชาสัมพันธ์/ประกาศ ให้ทราบ - เน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy และ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ - ปรับปรุงพัฒนาและ ประชาสัมพันธ์ของ ทางการเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานให้มากขึ้น - เพิ่มช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะให้มากขึ้น - มีการกำหนดเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการ ให้บริการ ตลอด กระบวนการในแต่ละ ขั้นตอนพร้อมช่อง ทางการติดต่อหากเกิด ปัญหาและอุปสรรค อย่างรวดเร็วและชัดเจน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลภายนอกทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดมหาสารคามได้ จัดทำผังขั้นตอนการ ปฏิบัติงานและคู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือการให้บริการในแต่ละ กระบวนการ การกำหนด ผู้รับผิดชอบในแต่ละ กระบวนการพร้อม ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้รับบริการทราบ - เพิ่มช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ให้มากขึ้น ตลอดจน ช่องทางการให้บริการและ การร้องเรียนที่เห็นได้ ชัดเจนในเว็บไซต์หลัก หน่วยงาน - จัดประชุม – อบรมหรือ มอบนโยบาย และให้ ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน 	<p>ปลูกจิตสำนึกในการ ให้บริการให้แก่บุคลากร ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ตอบแทนในการ ให้บริการ และให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p>

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดย เร่งด่วน	การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ มาตรการ/ กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ให้เป็นประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์และขั้นตอน การยืม - คืนทรัพย์สิน ของราชการให้บุคลากร ในหน่วยงานทราบ ขั้นตอนและแนวทาง ปฏิบัติ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ ขั้นตอนการยืม - คืน ทรัพย์สินทางราชการใน รูปแบบที่เข้าใจง่าย 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดประชุม เพื่อพิจารณาแนวทาง ปฏิบัติการยืมใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงานและกำหนด แนวทางการยืมใช้ ทรัพย์สิน และ ประชาสัมพันธ์แนว ทางการยืมใช้ทรัพย์สิน ภายในหน่วยงาน 	<p>บุคลากร รับทราบ ขั้นตอนการยืม - คืน ทรัพย์สินของทาง ราชการเพิ่มมากขึ้น</p>
การใช้จ่ายงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ในที่ประชุมผู้บริหาร ประจำเดือน - นำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ลงในเว็บไซต์สำนักงานฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนการใช้ งบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตาม/ รายงานการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี การเปิดโอกาสให้มีการ ทักท้วง/สอบถาม/ร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากร ภายในและบุคลากร ภายนอกทราบโดยทั่วกัน - บุคลากรได้รับความรู้และ เกิดความตระหนักในการ รับผิดชอบในฐานะเป็น ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน ส่งผลให้การปฏิบัติงานด้าน การเงินมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร รับทราบ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ รายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมี การรายงานผลการ ดำเนินการทุกเดือน รวมถึงรายงานสรุป เมื่อสิ้นปี และนำเสนอ ผู้บริหารเพื่อรับทราบ - เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจ รับทราบและปฏิบัติงาน ตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณที่กำหนดไว้

ภาคผนวก

ประกาศเจตนารมณ์

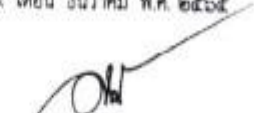
เรื่อง "สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม โสสะอาด ร่วมต้านทุจริต"
และ "งครับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายสมพร แปะโรตง ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม พร้อมด้วยบุคลากร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุก
คนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำ
บุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็น
คนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่
ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ถ้าอินทรีย์ใดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงศึกษาธิการ

และขอถวายสัจจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน
รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความ
เพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสมพร แปะโรตง)
ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติตามภารกิจ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริต ภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดและข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน
๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบวิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ย้ำนำความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล บริหารจัดการงบประมาณและการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมพร แปะโสง)
ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายสมพร แปะใบทอง พร้อมด้วยบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" ตามหลักคุณธรรมวิถีสังคม คือ วินัยสุจริต จิตอาสา และสามัคคี โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๓. วินัยสุจริต (Accountability) คือ มีความสนใจ เอาใจใส่ ตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พยายามอย่างเต็มที่ถึงความสามารถ ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค มีการวางแผนงานอย่างละเอียดรอบคอบเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ยอมรับผลกระทาของตนต่อความดีใจโดยรับทั้งความดีและความชอบจากการกระทำนั้นๆ พร้อมทั้งมีความมุ่งมั่นพยายามที่จะแก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้น

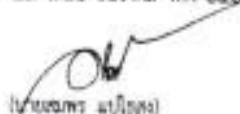
๒. ซื่อสัตย์ (Honesty) คือ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ การรักษาความลับ ผลประโยชน์และทรัพย์สินของทางราชการ ให้ข้อมูลที่ถูกต้องและไม่บิดเบือนความจริง ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่เร่ร่อนกินบน ปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด ตรงต่อเวลา และไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว

๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม (Upholding the common good) คือ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความถูกต้องและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มีส่วนร่วมในกิจการของหน่วยงานหรือกิจกรรมของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๔. สามัคคี (Harmony) คือ ความพร้อมเพรียงกัน ความกลมเกลียวกัน ความปรองดองกัน ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุ ผลตามที่ตั้งใจการเกิดงานอย่างสร้างสรรค์ปราศจากการทะเลาะวิวาท ไม่เอาใจใส่เปรียบกัน เป็นการยอมรับความมีเหตุผล ยอมรับความแตกต่างหลากหลายทางความคิด ความหลากหลายในเรืองเชื้อชาติ

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติเป็นคติกององค์กร เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสิ่งคุณธรรมที่มีนาค มีนาค มีนาค มีนาค ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความสามัคคีกัน ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา นำเมตตาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต เป็นแบบอย่างที่ดี โดยจะดำเนินการอย่างเต็มที่ถึงความสามารถ เพื่อให้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสมพร แปะใบทอง)
ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ประกาศเจตนารมณ์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

