

รายละเอียดโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายในยุทธศาสตร์ชาติ M๑

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ที่ ๖ การปรับปรุงสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายในยุทธศาสตร์ชาติ Y ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพของรัฐ

(๑) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๒๐.๕ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ๒๐๐๕๐๑ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและมีมืออาชีพ

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

ชื่อองค์ประกอบ : Vo๒ สมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อปัจจัย : Fo๒๐๑ สมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในทุกระดับ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ข้อ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

นโยบายรัฐบาล

- นโยบายหลักที่.....

- นโยบายเร่งด่วนที่.....

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

(๑) เป้าหมายย่อยที่ (Target) ๔.๔ เพิ่มการพัฒนาทักษะชีวิตและการทำงานที่ดีและความเป็นผู้ประกอบการสำหรับเยาวชนและผู้ใหญ่

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล)

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

๑. ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นหัวใจสำคัญสำหรับการสร้างความสามารถในการพัฒนา
งานอย่างยั่งยืนที่ควรเกิดขึ้นกับองค์กร วัตถุประสงค์หลักของการพัฒนา คือ การเปิดโอกาสให้แต่ละคนใช้
ศักยภาพในการพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มที่ ดังนั้นจึงต้องพัฒนาคุณภาพของคนในทุกมิติอย่างสมดุลทั้งด้าน
จิตใจ ร่างกาย ความรู้และทักษะ ความสามารถ ให้ทุกคนพร้อมเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ดำรงชีวิต
อย่างมีศักดิ์ศรีและมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม อยู่ในครอบครัวที่อบอุ่นและสังคมที่สงบสันติ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้
การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จ
ตามเป้าหมายจึงได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยกำหนดเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงาน ในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณา
การการปฏิบัติงานร่วมกัน ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทันปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น และคล่องตัว

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
ให้มีสมรรถนะ มีทัศนคติ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานภายใต้การเปลี่ยนแปลงพลิกผันสอดคล้อง
ตามเจตนารมณ์ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการในสังกัดอันเป็นกลไกสำคัญของภาครัฐ
ในการพัฒนาประเทศให้เป็นบุคลากร มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผลเพื่อส่งผลให้เกิดการพัฒน
องค์กรรวมของประเทศการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรจะเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุ
จุดมุ่งหมายของงานได้เป็นอย่างดี และผลการดำเนินงานก็จะมีประสิทธิผลเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามให้มี
แรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามทุกคนได้รับการพัฒนา
สมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนา
มาใช้ในการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อม
ที่จะปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

๕. เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและเป้าหมายขององค์กร

๔. เป้าหมายโครงการ

๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลัก
ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามทุกคนได้รับส่งเสริมประสบการณ์ และทักษะ
ในการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามทุกคนได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ

๔. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการตามเป้าหมายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

๕. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามทุกคนมีความรู้ การพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามทุกคนมีความรู้ในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามทุกคนมีความรู้ด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ

๔. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการตามเป้าหมายของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๑๐๐%

๒. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๑๐๐%

๓. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ ๑๐๐%

๔. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ๙๐%

๗. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม จำนวน ๕๔ คน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

๘. วิธีดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑: จัดอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามให้มีแรงจูงใจและมีเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒: จัดอบรมบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามมีความรู้ด้านเทคโนโลยีและมีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๒๕,๔๐๐
รวมวงเงิน (บาท)	๒๕,๔๐๐

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๑๐. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดมหาสารคาม

๑๑. งบประมาณ

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	งบประมาณ			
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ	รวม
๑	จัดทำแผนการดำเนินงาน	พ.ย. ๖๖				
๒	ประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๘x๓๕ = ๖๓๐.- -ค่าอาหาร ๑๘x๑๒๐ = ๒,๑๖๐.-	พ.ย.๖๖- ก.ย.๖๗		๖๓๐ ๒,๑๖๐		๒,๗๙๐
๓	จัดอบรม/เชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด มหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๕x๕๐x๒ = ๕,๕๐๐.- -ค่าอาหาร ๕๕x๒๐๐x๑ = ๑๑,๐๐๐.- -ค่าป้าย = ๑,๐๐๐.- -ค่าวัสดุ = ๓,๕๑๐.- -ค่าของที่ระลึก = ๑,๕๐๐.-	พ.ย.๖๖- ก.ย.๖๗		๕,๕๐๐ ๑๑,๐๐๐	๑,๐๐๐ ๓,๕๑๐ ๑,๕๐๐	๒๒,๑๑๐
๔	สรุป ประเมินและรายงานผล -ค่าวัสดุ = ๕๐๐.-	ก.ย.-พ.ย. ๖๗			๕๐๐	๕๐๐
รวมทั้งสิ้น (สองหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)				๑๙,๓๕๐	๖,๐๕๐	๒๕,๔๐๐

ขออนุมัติถวายทุกรายการ

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ความเสี่ยง

- ๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด
- ๒) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการฯ


การบริหารความเสี่ยง

- ๑) มีการจัดทำแบบสำรวจการเข้าร่วมประชุม
- ๒) มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรองรับและเตรียมความพร้อมต่อกิจกรรมต่างๆ

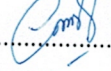
๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานบุคคลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

<p>ผู้ประสาน ๑. ชื่อ-สกุล นางอรุณรัตน์ อิ่มรัมย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๙๘-๕๘๖๘๕๙๓</p> <p>๒. ชื่อ-สกุล นางสาวนีย์ นาสมตรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๙๗-๖๙๑๙๘๙๒ E-mail : saowanee_meaw@hotmail.com</p>
--

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ/เสนอโครงการ
(นางอรุณรัตน์ อิ่มรัมย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางวรรณกุล ลอยคลัง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุวัฒน์พงษ์ ร่มศรี)

รองศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมพร แป๊ะไธสง)

ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม


นางสมพร