



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามกำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ.๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ และตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีระบบมีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๑๙(๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ ประกอบมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดมหาสารคาม ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้และการพิจารณาปรับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามลำดับ ส่วนการพิจารณาปรับโอนให้ดำเนินการหลังจากการย้าย หรือการเปลี่ยนตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายครรชิต วรรณษา)

ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม


รายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
แบบทำยประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามโดยคณะกรรมการพิจารณารายละเอียด  
องค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖  
ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ที่ ๕๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์  
และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาและการย้าย  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามกำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑  
เมษายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙  
ตุลาคม ๒๕๔๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ.๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ  
ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙  
จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาย้าย/การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อดำรงตำแหน่งในสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา  
มัธยมศึกษา เขต ๒๖ ตามรายละเอียดองค์ประกอบดังนี้


๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	คะแนน ๔๕ คะแนน
๒. ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน ๒๐ คะแนน
๓. ความอาวุโสทางราชการ	คะแนน ๑๐ คะแนน
๔. การรักษาวินัย	คะแนน ๕ คะแนน
๕. วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ หรือแนวคิด การพัฒนางาน	คะแนน ๒๐ คะแนน
	รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน


องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑	<p>๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (๔๕ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๑.๑ วุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) วุฒิการศึกษาปริญญาเอกและเป็นวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๕</p> <p>(๒) วุฒิการศึกษาปริญญาเอกแต่เป็นวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง/วุฒิการศึกษาปริญญาโทและเป็นวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๔</p> <p>(๓) วุฒิการศึกษาปริญญาโทแต่เป็นวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๓</p> <p>(๔) วุฒิการศึกษาปริญญาตรีและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๒</p> <p>(๕) วุฒิการศึกษาปริญญาตรีแต่เป็นวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑</p> <p>๑.๒ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน)</p> <p>ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ที่ขอรับการคัดเลือกถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐</p> <p>(๒) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๘</p> <p>(๓) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๖ ปี ๖</p> <p>(๔) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกต่ำกว่า ๒ ปี ๔</p> <p>(๕) ตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งแต่มีประสบการณ์ที่ขอรับการคัดเลือก ๒</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ (ต่อ)	<p>๑.๓ ได้รับการแต่งตั้งหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่ ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่ง ( ๕ คะแนน )</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการกลุ่มหรือตำแหน่งซึ่งเป็น หัวหน้าหน่วยงาน/สำนักในส่วนราชการนั้นๆ ๕</p> <p>(๒) หัวหน้ากลุ่มงานซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต่ำกว่า(๑) ๔</p> <p>(๓) ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน ๓</p> <p>๑.๔ อายุราชการ ตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับ ราชการ (ถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน )</p> <p>(๑) ๑๕ ปีขึ้นไป ๕</p> <p>(๒) ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ๔</p> <p>(๓) ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๓</p> <p>(๔) ต่ำกว่า ๕ ปี ๒</p> <p>๑.๕ ระดับ/ประเภท/อันดับในการดำรง ตำแหน่งจนถึงปัจจุบัน ( ๕ คะแนน )</p> <p>(๑) เชี่ยวชาญ ๕</p> <p>(๒)ชำนาญการพิเศษ/อาวุโส/สูงกว่า ๔</p> <p>(๓) ชำนาญการ/ชำนาญงาน ๓</p> <p>(๔) ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ๒</p> <p>๑.๖ การดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งในเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับย้าย ๑๐</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับย้ายและอยู่ในจังหวัดมหาสารคาม ๙</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา และอยู่ต่างจังหวัด ๘</p> <p>(๔) ดำรงตำแหน่งในสังกัดอื่น ๗</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๒	<p>๑.๗ ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้เป็น คณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือเป็นวิทยากร ในระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี (๕ คะแนน )</p> <p>(๑) ระดับกระทรวง/กรม</p> <p>(๒) ระดับภาค</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๕) ไม่มี</p> <p>๒. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๒.๑ จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังงบประมาณ ติดต่อกัน ๕ ปี ย้อนหลัง (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๓ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ๒.๘ ตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป</p> <p>(๒) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ๒.๘ ตั้งแต่ ๔ ครั้งขึ้นไป</p> <p>(๓) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๑ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ๒.๘ ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป</p> <p>(๔) ไม่เคยเลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น หรือ ร้อยละ การเลื่อนระดับสูงสุด ๒.๘</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๐</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p>		

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๓	<p>๒.๒ ผลงานดีเด่น หรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ ที่เกิดจากผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งหน่วยงานการศึกษาจัดประกวดหรือประเมิน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ระดับกระทรวง/กรม ๑๐</p> <p>(๒) ระดับภาค ๘</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๖</p> <p>(๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่ ๕</p> <p>(๕) ไม่มี ๐</p> <p><u>หมายเหตุ:</u>ผลงานดีเด่นหรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ หมายถึง</p> <p>๑. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติเอง หรือ</p> <p>๒. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงาน และให้มีคำสั่งที่ร่วมปฏิบัติงานนั้นแนบด้วย</p> <p>๓. ความอาวุโสทางราชการ (๑๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากการจัดอันดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้</p> <p>๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่า/วิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๒ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๓ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้น มาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๔ ถ้ารับเงินเดือนชั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่า ผู้นั้นอาวุโสกว่า คะแนนดังนี้</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๓ ต่อ	(๑) อาวุโส ลำดับที่ ๑ (๒) อาวุโส ลำดับที่ ๒ (๓) อาวุโส ลำดับที่ ๓ (๔) อาวุโส ลำดับที่ ๔ (๕) อาวุโส ต่ำกว่าลำดับที่ ๔	๑๐ ๙ ๘ ๗ ๖		
องค์ประกอบที่ ๔	๔. การรักษาวินัย พิจารณาจากการไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน (๕ คะแนน) (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (๒) ภาคทัณฑ์ (๓) ตัดเงินเดือน ๕% ไม่เกิน ๒ เดือน (๔) ลดเงินเดือนหรือตัดเงินเดือน ๕% ๓ เดือน  หมายเหตุ ลดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ทั้งนี้การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทาง วินัยจนถูกลงโทษนี้จะไม่ได้รับการยกเว้น แม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินโดย พระราชบัญญัติการล้างมลทินฯ ตามคำ พิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่งวินิจฉัย ว่า “ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทินระบุให้ ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทาง วินัยในกรณีนั้นๆ หมายความว่าผู้ที่ถูก ลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย เท่านั้น หากได้หมายความว่าความประพฤติ หรือการกระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูก ลงโทษทางวินัยลบล้างไปด้วยไม่”	๕ ๔ ๓ ๒		

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๕	<p>๕. วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ หรือ แนวคิดการพัฒนางาน พิจารณาจาก วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ (สำหรับผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโส) โดยนำเสนอเป็นเอกสารความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ พร้อมเสนอวิสัยทัศน์ต่อ คณะกรรมการ (๒๐ คะแนน) ดังนี้</p> <p>๕.๑. วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน) เขียนวิสัยทัศน์ ในการปฏิบัติงาน ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔</p> <p>(๑) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้มาก กำหนดระยะเวลาบรรลุวิสัยทัศน์ชัดเจน ๑๐</p> <p>(๒) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้มาก กำหนดระยะเวลาบรรลุวิสัยทัศน์ไม่ชัดเจน ๘</p> <p>(๓) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้น้อย กำหนดระยะเวลาบรรลุวิสัยทัศน์ไม่ชัดเจน ๖</p> <p>(๔) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้น้อยมาก กำหนดระยะเวลาบรรลุวิสัยทัศน์ไม่ชัดเจน ๔</p> <p>(๕) ภาพความสำเร็จในอนาคตไม่ทำทายเป็นไปไม่ได้ ๒</p>			



องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๕ ต่อ	<p>๕.๒ การนำเสนอวิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ สู่การปฏิบัติที่ชัดเจน บุคลิกภาพ ภาษาความรอบรู้ และการตอบคำถามตรงประเด็นกะทัดรัดตามเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>(๑) ครอบคลุมทุกประเด็นและมีความเป็นไปได้</p> <p>(๒) ครอบคลุมทุกประเด็นเป็นไปได้ยาก</p> <p>(๓) ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นแต่เป็นไปได้</p> <p>(๔) ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นและเป็นไปได้ยาก</p> <p>หมายเหตุ: ถ้าไม่เขียนวิสัยทัศน์ จะไม่มีสิทธิ์นำเสนอวิสัยทัศน์</p> <p>๕.๒ การเขียนแนวทางในการพัฒนางานสำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน/ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) ดังนี้</p> <p>(๑) กรอบแนวคิด</p> <p>(๒) เป้าหมาย</p> <p>(๓) วิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน</p> <p>การพิจารณา</p> <p>(๑) ดีเยี่ยม</p> <p>(๒) ดี</p> <p>(๓) ปานกลาง</p> <p>(๔) พอใช้</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> <p>๒๐</p> <p>๑๘</p> <p>๑๖</p> <p>๑๔</p>		

หมายเหตุ เอกสารอ้างอิง

- สำเนา ก.พ. ๗ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน (ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง)
- เอกสารการรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ วุฒิบัตร ปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร เกียรติบัตร เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้ (ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง)
- ผู้ที่มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การประเมินโดยผู้ที่มีคะแนนมากกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง