



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) นั้น

เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดมหาสารคาม เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๑๙(๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ ประกอบมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายครรชิต วรรณษา)
ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
แบบทำยประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับการ
พิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ในจังหวัดมหาสารคาม

ก. ในองค์ประกอบนี้

“การโอน” หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และมีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป

“พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น” หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
ที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ แบบทำยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ข. คุณสมบัติ

ผู้ขอโอน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ค. องค์ประกอบการประเมิน และ คะแนนประเมิน


พิจารณาจาก คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย
ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอโอน โดยให้พิจารณาจากผู้ได้
คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

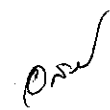
๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	คะแนน	๕๕ คะแนน
๒. ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน	๑๐ คะแนน
๓. การรักษาวินัย	คะแนน	๕ คะแนน
๔. ความอาวุโส	คะแนน	๑๐ คะแนน
๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	คะแนน	๑๐ คะแนน
๖. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน	คะแนน	๑๐ คะแนน
	รวมคะแนน	๑๐๐ คะแนน


องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑	<p>๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๕ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากคุณวุฒิของผู้ขอโอน ตามมาตรฐาน ตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ประเมินจากสำเนา ทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตาม คุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับ ราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้</p> <p>(๑) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรง ตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐</p> <p>(๒) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘</p> <p>(๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๖</p> <p>๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ที่ขอรับการคัดเลือกถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี</p> <p>(๑) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือก ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐</p> <p>(๒) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การ คัดเลือก ๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๘</p> <p>(๓) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การ คัดเลือก ๒ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี ๖</p> <p>(๔) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การ คัดเลือกต่ำกว่า ๒ ปี ๔</p> <p>(๕) ตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งแต่มี ประสบการณ์ที่ขอรับการคัดเลือก ๒</p>			

Handwritten signature

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ (ต่อ)	<p>กลุ่มตำแหน่ง หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒</p> <p>๑.๓ การกำหนดตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอโอน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐</p> <p>(๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๘</p> <p>(๓) ประเภทตำแหน่งไม่ตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๖</p> <p>๑.๔ ระดับ/วิทยฐานะ ของตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณสมบัติที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโสหรือชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๑๐</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ หรือวิทยฐานะชำนาญการ ๘</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ หรือไม่มีวิทยฐานะ ๖</p> <p>๑.๕ ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน (๕ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากเอกสารหลักฐานได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานของหน่วยงานทางราชการ ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัครระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้</p> <p>(๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป ๕</p> <p>(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔</p> <p>(๓)ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๓</p> <p>(๔) ระดับอำเภอ ๒</p> <p>(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา/สถานศึกษา ๑</p> <p>(๖) ไม่มี ๐</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
	<p>๑.๖ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ พิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานใน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอโอน ให้เขียนสรุปผล งานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาย้อนหลัง ๒ ปี ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔) พร้อม แนบเอกสารประกอบการพิจารณา (๑๐ คะแนน) (ตามเอกสารแนบท้าย)</p>	๑๐		
องค์ประกอบที่ ๒	<p>๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)</p> <p>๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน) การพิจารณาจากหนังสือเชิญและการมอบหมาย ของหน่วยงานให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานราชการ ในเรื่องหรือ หัวข้อที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร ในระดับ สูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการ สมัครเข้ารับการศึกษา ดังนี้</p> <p>(๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป ๑๐</p> <p>(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/ มหาวิทยาลัย ๖</p> <p>(๔) ระดับอำเภอ ๔</p> <p>(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพ การศึกษา/สถานศึกษา ๒</p> <p>(๖) ไม่มี ๐</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๓	<p>๓. การรักษาวินัย (๕ คะแนน)</p> <p>ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕</p> <p>(๒) ภาคทัณฑ์ ๔</p> <p>(๓) ตัดเงินเดือน๕% ไม่เกิน ๒ เดือน ๓</p> <p>(๔) ลดเงินเดือนหรือตัดเงินเดือน ๕% ๒</p> <p>๓ เดือน</p> <p>หมายเหตุ ลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ทั้งนี้การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัย จนถูกลงโทษนี้จะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินโดยพระราชบัญญัติการล้างมลทินฯ ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่งวินิจฉัยว่า “ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทินระบุให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีนั้นๆ หมายความว่าผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่านั้น หาได้หมายความว่าความประพฤติหรือการกระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูกลงโทษทางวินัยลบล้างไปด้วยไม่”</p>			
องค์ประกอบที่ ๔	<p>๔. ความอาวุโส (๑๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากอายุราชการ นับแต่วันบรรจุ (โดยไม่นับรวมอายุราชการทวีคูณ) ของผู้ขอโอน ดังนี้</p> <p>(๑) อาวุโสลำดับที่ ๑ ๑๐</p> <p>(๒) อาวุโสลำดับที่ ๒ ๘</p> <p>(๓) อาวุโสลำดับที่ ๓ ๖</p> <p>(๔) อาวุโสลำดับที่ ๔ ๔</p> <p>(๕) อาวุโสลำดับที่ ๕ เป็นต้นไป ๒</p>			
องค์ประกอบที่ ๕	<p>๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการศึกษา ดังนี้</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๕ ต่อ	(๑) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๕ ปีขึ้นไป (๒) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๕ ปี ปีละ ๒ คะแนน (๓) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี	๑๐ ๑		
องค์ประกอบที่ ๖	๖. เหตุผลการขอโอน (๑๐ คะแนน) (๑) อยู่รวมคู่สมรสตามกฎหมาย (๒) ดูแลบิดา/มารดา หรือบุตร (๓) กลับภูมิลำเนา (๔) อื่น ๆ	๑๐ ๘ ๖ ๔		

หมายเหตุ เอกสารอ้างอิง

- สำเนา ก.พ. ๗ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน (ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง)
- เอกสารการรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ วุฒิบัตร ปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร เกียรติบัตร เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้ (ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง)
- ผู้ที่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การประเมินโดยผู้ที่มีคะแนนมากกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง