

ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)
รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑)

๑. ให้ผู้สมัครแนบเอกสาร หลักฐาน ประกอบการประเมิน ตามรายละเอียดตัวชี้วัดฯ ยื่นพร้อมใบสมัคร
๒. กรณีที่ไม่มีเอกสารประกอบหรือเอกสารไม่ครบหรือยื่นเอกสารไม่ถูกต้อง จะได้รับการประเมินในข้อนั้นเป็น ๐ คะแนน

ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประเมินจาก ๓ องค์ประกอบ คือ

๑. การประเมินประวัติและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ปริญญาเอก ๒. ปริญญาโท ๓. ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ. รับรอง
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งเทียบเท่า ๑. เชี่ยวชาญพิเศษ ๒. เชี่ยวชาญ ๓.ชำนาญการพิเศษ ๔. ชำนาญการ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งปัจจุบันหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
๓	อายุราชการ ๑. ระยะเวลามากกว่า ๒๕ ปี ๒. ระยะเวลา ๒๑ - ๒๕ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๖ - ๒๐ ปี ๔. ระยะเวลา ๑๑ - ๑๕ ปี ๕. ระยะเวลา น้อยกว่า ๑๑ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี * การนับอายุราชการให้นับเวลาราชการทวีคูณ

อ.ก.พ.

การประเมินประวัติและประสบการณ์ (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>ภูมิสำเนาของผู้สมัคร พิจารณาจำแนกตามสังกัด ดังนี้</p> <p>๔.๑ สมัครเป็นผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สพป./สพม.</p> <p>๑. ผู้สมัครอยู่ในจังหวัดที่สมัครสอบ</p> <p>๒. ผู้สมัครอยู่นอกจังหวัดแต่อยู่ในเขต สำนักงานศึกษาธิการภาค</p> <p>๓. ผู้สมัครอยู่นอกเขตสำนักงานศึกษาธิการภาค</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากมีชื่อในทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) หรืออยู่ในพื้นที่ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร</p> <p>- เขตสำนักงานศึกษาธิการภาค หมายถึง หน่วยงานการศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดซึ่ง อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการ ภาค ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง จัดตั้งสำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙</p> <p>- สำหรับข้าราชการ สังกัด สพป.กทม./สพม. ๑ - ๒ ภูมิสำเนาในการปฏิบัติราชการ หมายถึง กรุงเทพมหานคร (สำนักงานศึกษาธิการภาค หมายถึงพื้นที่กรุงเทพมหานครเท่านั้น)</p>

การประเมินประวัติและประสบการณ์ (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	<p>การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>๑. รอง ผอ.สพป./รอง ผอ.สพม./ผช.ผอ.สพท./ จนท.บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย หรือรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา</p> <p>๒. ข้าราชการครูรักษาราชการแทนผู้อำนวยการ สถานศึกษา กรณีที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษาต่อเนื่อง มาแล้ว ๖ เดือนขึ้นไป</p> <p>๓. ข้าราชการครูรักษาราชการแทนผู้อำนวยการ สถานศึกษา กรณีที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษาต่อเนื่อง มาแล้วน้อยกว่า ๖ เดือน</p> <p>๔. ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้า หน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ หัวหน้ากลุ่มสาระ หรือหัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน หรือหัวหน้าระดับ หรือหัวหน้าสายชั้น หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้างาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา</p> <p>๕. ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัคร ปัจจุบันตามโครงสร้างของส่วนราชการ

๐๖๖

การประเมินประวัติและประสบการณ์ (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	<p>ระยะเวลาที่มีประสบการณ์ในการบริหาร</p> <p>๑. รอง ผอ.สพป./รอง ผอ.สพม./ผช.ผอ.สพท./ จนท.บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย หรือ รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาดำรงตำแหน่งมากกว่า ๑๐ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๖ - ๑๐ ปี หรือรักษา ราชการแทน กรณีที่ไม่มีผู้บริหาร มาแล้ว ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑ - ๕ ปี - ระยะเวลาดำรงตำแหน่งน้อยกว่า ๑ ปี <p>๒. ข้าราชการครูรักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีที่ไม่มีผู้บริหาร สถานศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลามากกว่า ๒ ปี - ระยะเวลา ๑ - ๒ ปี - ระยะเวลา ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี - ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน <p>๓. ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้า หน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ หัวหน้ากลุ่มสาระ หรือหัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน หรือหัวหน้าระดับ หรือหัวหน้าสายชั้น หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้างานตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา</p>	<p>(๑๕ คะแนน)</p> <p>๑๕ คะแนน</p> <p>๑๔ คะแนน</p> <p>๑๓ คะแนน</p> <p>๑๒ คะแนน</p> <p>๑๑ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งหรือการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่ตามโครงสร้างของส่วนราชการเพียงข้อใด ข้อหนึ่ง (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งไม่พิเศษ)</p>

๐/รพ

๒. การประเมินผลงาน (๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<p>การเป็นคณะกรรมการ กรรมการ อนุกรรมการ / การเป็นวิทยากร ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในระยะเวลา ๓ ปี ย้อนหลัง นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย</p> <p>๑. ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป ๒. ระดับภาคหรือศึกษาธิการภาค ๓. ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา ๔. ระดับอำเภอ/เครือข่าย/สหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ๕. ระดับสถานศึกษา</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน ๖ คะแนน</p>	พิจารณาจากคำสั่ง ประกาศ หรือหนังสือราชการ/การเป็นวิทยากรในกิจกรรมหรือโครงการเดียวกันให้นับเป็นจำนวนหนึ่งครั้งเท่านั้น
๒	<p>การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากการไปศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา ซึ่งมีใช้ส่วนหนึ่งของหลักสูตรการศึกษาต่อ หรือมีใช้ส่วนหนึ่งของการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือมีและเลื่อนวิทยฐานะ ในระยะเวลา ๓ ปี ย้อนหลัง</p> <p>๑. ๕ ครั้งขึ้นไป ๒. ๔ ครั้ง ๓. ๓ ครั้ง ๔. ต่ำกว่า ๓ ครั้ง</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน</p>	พิจารณาจากวุฒิบัตร เกียรติบัตร ประกาศ คำสั่ง หรือหนังสือราชการ
๓	<p>ผลงานดีเด่น พิจารณาจากรางวัลที่เกิดจากตนเอง การประกวด หรือการแข่งขัน หรือการประเมิน หรือการยกย่องชมเชย จากหน่วยงานในสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ ในระยะเวลา ๓ ปี ย้อนหลัง นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย</p> <p>๑. ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป ๒. ระดับภาคหรือศึกษาธิการภาค ๓. ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา ๔. ระดับอำเภอ/เครือข่าย/สหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า ๕. ระดับสถานศึกษา</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน</p>	พิจารณาจากเกียรติบัตรที่ปรากฏชื่อของผู้สมัคร ประกาศ คำสั่ง หรือหนังสือราชการ

การประเมินผลงาน (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน เลือกประเมินข้อใดข้อหนึ่ง</p> <p>๔.๑ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นลักษณะขั้นเงินเดือน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๕ ครั้งขึ้นไป ๒. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓ - ๔ ครั้ง ๓. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑ - ๒ ครั้ง ๔. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น <p>๔.๒ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นร้อยละ ให้พิจารณา จากช่วงคะแนนผลการประเมิน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๑๑ ครั้ง ขึ้นไป ๒. ระดับดีเด่น ๖ - ๑๐ ครั้ง ๓. ระดับดีเด่น ๑ - ๕ ครั้ง ๔. ไม่เคยได้รับระดับดีเด่น 	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือ เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีย้อนหลัง ๑๐ ปี</p> <p>พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือ เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีย้อนหลัง ๑๐ ปี</p>
๕	<p>การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยถูกลงโทษเพราะ ประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครู ๒. เคยถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์ หรือเคยประพฤติ ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูขั้นตักเตือน ๓. เคยถูกลงโทษทางวินัยขั้นตัดเงินเดือน หรือเคย ประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูขั้นภาคทัณฑ์ ๔. เคยถูกลงโทษทางวินัยขั้นลดขั้นเงินเดือนหรือประพฤติ ผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูขั้นพักใช้ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพชั่วคราว 	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน ๕ คะแนน ๓ คะแนน ๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษ ทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพครูมาก่อน วันสมัครวันแรก โดยการถูกลงโทษทางวินัย ไม่ยกเว้นตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน</p>

๓. การประเมินศักยภาพ (๕๐ คะแนน)


ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<p>การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี) ให้ผู้สมัครเขียนรายงานผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนนโยบายเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่ตนเองรับผิดชอบในหน่วยงานทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ โดยเขียนการวางแผนและกระบวนการทำงาน มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ และประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลกระทบต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา</p> <p>ก. การวางแผนและกระบวนการทำงาน มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๑. มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับมาก ๒. มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับปานกลาง ๓. มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับน้อย</p> <p>ข. มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ</p> <p>๑. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับมาก ๒. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับปานกลาง ๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับน้อย</p> <p>ค. ประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษา</p> <p>๑. มีประโยชน์ระดับมาก ๒. มีประโยชน์ระดับปานกลาง ๓. มีประโยชน์ระดับน้อย</p>	<p>(๓๐ คะแนน)</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากรายงานที่แสดงผลงานการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ (เอกสารประกอบไม่เกิน ๑๐ หน้า) โดยระบุผลงานที่เกิดขึ้นกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ ผลงานที่เกิดกับตนเองหรือผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา โดย กศจ.มหาสารคาม หรือ คณะกรรมการที่ กศจ.มหาสารคาม มอบหมาย</p>

๑๗

การประเมินศักยภาพ (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	<p>การประเมินพฤติกรรมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ประเมินโดยทางลับ)</p> <p>ก. ผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษา คณะกรรมการประเมิน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ๒. ประธานหรือผู้แทนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓. ผู้แทนข้าราชการครู จำนวน ๓ คน ที่ผู้บริหารสถานศึกษามอบหมาย <p>กรณีไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีผู้รักษาราชการแทนในสถานศึกษานั้น เป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ ผอ.สพท. หรือ ผู้แทนเป็นผู้ประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษา - กรณีผู้รักษาราชการแทนและข้าราชการครูในสถานศึกษานั้นเป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ ผอ.สพท. หรือผู้แทน เป็นผู้ประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษา - กรณีผู้รักษาราชการแทนเป็นผู้สมัครและข้าราชการครูในสถานศึกษานั้น สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ให้ ผอ.สพท.หรือผู้แทน เป็นผู้ประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษา และแต่งตั้งข้าราชการครูในสถานศึกษาใกล้เคียง จำนวน ๓ คน เป็นผู้ประเมิน 	(๒๐ คะแนน)	<p>จากผลการประเมินพฤติกรรมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในหัวข้อดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การมีภาวะผู้นำ ๒. การอุทิศเวลาให้ราชการ ๓. ขยัน อดทน รับผิดชอบ ๔. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ๕. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม <p>กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษา</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่กำหนด จากเว็บไซต์ http://www.mhkpeo.go.th จำนวน ๕ ชุด ส่งให้อำนาจการสถานศึกษา ทำการประเมิน กรณีไม่มีผู้อำนาจการสถานศึกษา ให้ผู้สมัคร ส่งแบบให้ ผอ.สพท.โดยเร็ว ๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ ผอ.สพท. แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. คณะกรรมการประเมิน ทั้ง ๕ คน ดำเนินการประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรายการประเมินและให้อำนาจการสถานศึกษา หรือ ผอ.สพท.แล้วแต่กรณี รวมคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการประเมิน ทั้ง ๕ คน และใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ <p>(แบบประเมินของคณะกรรมการประเมินรายบุคคลเก็บไว้ที่สถานศึกษา หรือ สพท. แล้วแต่กรณี)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๔. ผู้สมัครนำผลการประเมินยื่นพร้อมใบสมัครที่ กศจ.มหาสารคาม ๕. กศจ. มหาสารคาม นำผลการประเมินไปรวมกับคะแนนประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดอื่น

การประเมินศักยภาพ (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>กรณีไม่มีผู้แทนข้าราชการครูในสถานศึกษา</p> <p>- กรณีไม่มีผู้แทนข้าราชการครูในสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินให้ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้ดำเนินการประสานโรงเรียนใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งข้าราชการครูจำนวน ๓ คน เป็นผู้ประเมิน</p> <p>(กรณีผู้สมัครสังกัด สศศ.ให้ประธานกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.นั้น เป็นผู้ดำเนินการตามข้อ ก.)</p> <p>ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้รับการประเมิน</p> <p>ข. ผู้ปฏิบัติงานใน สพป./สพม. คณะกรรมการประเมิน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. ผอ.สพป./สพม. หรือผู้รักษาราชการแทน</p> <p>๒. ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา ใน กตปน.</p> <p>๓. ผู้แทนผู้ร่วมงาน จำนวน ๓ คน ที่ ผอ.สพท. มอบหมาย</p> <p>ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้รับการประเมิน</p>		<p>กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงานใน สพป./สพม.</p> <p>๑. ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่กำหนด จากเว็บไซต์ http://www.mhkpeo.go.th จำนวน ๕ ชุด ส่งให้ ผอ.สพท.ทำการประเมิน</p> <p>๒. ผอ.สพท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน พฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. คณะกรรมการประเมิน ทั้ง ๕ คน ดำเนินการประเมิน ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรายการประเมิน และให้ ผอ.สพท. รวมคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการประเมินทั้ง ๕ คน และใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ (แบบประเมินของคณะกรรมการประเมินรายบุคคลเก็บไว้ที่ สพป.)</p> <p>๔. ผู้สมัครนำผลการประเมินยื่นพร้อมใบสมัครที่ กศจ. มหาสารคาม</p> <p>๕. กศจ.มหาสารคาม นำผลการประเมินไปรวมกับคะแนนประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดอื่น</p> <p style="text-align: right;"></p>

การประเมินศักยภาพ (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
			<p>กรณีผู้สมัครสังกัด สศศ.</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ผู้สมัครดาวโหลดแบบประเมินตามแบบที่กำหนด จากเว็บไซต์ http://www.mhkpeo.go.th จำนวน ๕ ชุด ส่งให้ประธานกลุ่มสถานศึกษาทำการประเมิน๒. ประธานกลุ่มสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก๓. คณะกรรมการประเมิน ทั้ง ๕ คน ดำเนินการประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรายการประเมินและให้ประธานกลุ่มสถานศึกษารวมคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการประเมินทั้ง ๓ คน และใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ (แบบประเมินของคณะกรรมการประเมินรายบุคคลเก็บไว้ที่ที่ตั้งของประธานกลุ่มสถานศึกษา)๔. ผู้สมัครนำผลการประเมินยื่นพร้อมใบสมัครที่ กศจ.มหาสารคาม๕. กศจ. นำผลการประเมินไปรวมกับคะแนนประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดอื่น

๐๖๗

(ลับ)

แบบประเมิน ๑/๑

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

แบบประเมินพฤติกรรมการทำงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ข้อ ๒)
ตามรายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑

คำชี้แจง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาที่ดำเนินการกรอกข้อมูลในส่วนนี้ จำนวน ๕ ฉบับ)

ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....
ประสงค์เข้ารับการศึกษาที่ กศจ.มหาสารคาม () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
() สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ ๒ สำหรับกรรมการประเมิน โดยให้ทำเครื่องหมาย ข้อใดข้อหนึ่งในช่องที่ตรงกับตนเอง

- กรรมการประเมินคนที่ ๑ ผู้บริหารสถานศึกษา (กรณีไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา ให้ ผอ.สพป./สพม หรือ รอง ผอ.สพป./สพม ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมิน)
กรรมการประเมินคนที่ ๒ ประธานหรือผู้แทนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
กรรมการประเมินคนที่ ๓ - ๕ ผู้แทนข้าราชการครู

ส่วนที่ ๓ ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ในช่องระดับการปฏิบัติ ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมิน
ที่ตรงกับพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน

รายการประเมิน	ระดับการปฏิบัติ		
	(๑) มีพฤติกรรมที่แสดงออก ระดับมาก (๔ คะแนน)	(๒) มีพฤติกรรมที่แสดงออก ระดับปานกลาง (๓ คะแนน)	(๓) มีพฤติกรรมที่แสดงออก ระดับน้อย (๒ คะแนน)
๑. การมีภาวะผู้นำ			
๒. การอุทิศเวลาให้ราชการ			
๓. ขยัน อดทน รับผิดชอบ			
๔. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม			
๕. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)			
รวมคะแนนทั้งสิ้น (๑)+(๒)+(๓)			

ลงชื่อ.....กรรมการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลับ)

แบบประเมิน ๑/๒

สำหรับประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

แบบประเมินพฤติกรรมการทำงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ข้อ ๒)
ตามรายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑

คำชี้แจง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการกรอกข้อมูลในส่วนนี้ จำนวน ๕ ฉบับ)

ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....
ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกที่ กศจ.มหาสารคาม () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
() สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ ๒ สำหรับกรรมการประเมิน โดยให้ทำเครื่องหมาย ข้อใดข้อหนึ่งในช่องที่ตรงกับตนเอง

กรรมการประเมินคนที่ ๑ ผอ.สพป./สพม หรือ ผู้รักษาราชการแทน

กรรมการประเมินคนที่ ๒ ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาในคณะกรรมการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลและนิเทศ
การศึกษา (กตปน.)

กรรมการประเมินคนที่ ๓ - ๕ ผู้แทนผู้ร่วมงาน

ส่วนที่ ๓ ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ในช่องระดับการปฏิบัติ ประเมินโดยเลือกระดับเดียวในแต่ละรายการประเมิน
ที่ตรงกับพฤติกรรมการทำงานของผู้รับการประเมิน

รายการประเมิน	ระดับการปฏิบัติ		
	(๑) มีพฤติกรรมที่แสดงออก ระดับมาก (๔ คะแนน)	(๒) มีพฤติกรรมที่แสดงออก ระดับปานกลาง (๓ คะแนน)	(๓) มีพฤติกรรมที่แสดงออก ระดับน้อย (๒ คะแนน)
๑. การมีภาวะผู้นำ			
๒. การอุทิศเวลาให้ราชการ			
๓. ขยัน อดทน รับผิดชอบ			
๔. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม			
๕. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)			
รวมคะแนนทั้งสิ้น (๑)+(๒)+(๓)			

ลงชื่อ.....กรรมการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลับ)

แบบประเมิน ๑/๓

แบบสรุปผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมการทำงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ข้อ ๒)
ตามรายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑

คำชี้แจง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับการประเมิน (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดำเนินการกรอกข้อมูลในส่วนนี้)

ชื่อ-ชื่อสกุล ผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
โรงเรียน/หน่วยงาน.....สังกัด.....
ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกที่ กศจ.มหาสารคาม () สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
() สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ส่วนที่ ๒ ผลคะแนนของคณะกรรมการประเมิน ๕ คน (กรรมการประเมินคนที่ ๑ กรอกข้อมูลในส่วนนี้)

ลำดับที่	รายการประเมิน	ระดับการปฏิบัติ (คะแนน)
๑	ผู้ประเมินคนที่ ๑	
๒	ผู้ประเมินคนที่ ๒	
๓	ผู้ประเมินคนที่ ๓	
๔	ผู้ประเมินคนที่ ๔	
๕	ผู้ประเมินคนที่ ๕	
รวมคะแนน		
ผลการประเมิน =	คะแนนรวม ๕	=คะแนน

ผลการประเมินคิดทศนิยมสองตำแหน่ง ไม่ปิดเศษ

ลงชื่อ.....กรรมการประเมินคนที่ ๑
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ : ๑. ให้กรรมการประเมินคนที่ ๑ นำแบบสรุปผลคะแนนใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับและลงลายมือชื่อกำกับ
๒. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำแบบสรุปผลคะแนนการประเมินยื่นพร้อมใบสมัครที่ กศจ.มหาสารคาม