



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามกำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ.๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ และตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาบังคับใช้โดยอนุโลม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีระบบมีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๑๙(๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ ประกอบมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สั่งกตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาภายในจังหวัดมหาสารคาม ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้และการพิจารณาปรับย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามลำดับ ส่วนการพิจารณาปรับโอนให้ดำเนินการหลังจากการย้าย หรือการเปลี่ยนตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายครรชิต วรรณษา)

ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม


รายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
แบบทำยประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคามโดยคณะกรรมการพิจารณารายละเอียด
องค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖
ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ที่ ๕๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาและการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามกำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑
เมษายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙
ตุลาคม ๒๕๔๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ.๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ
ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาย้าย/การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อดำรงตำแหน่งในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา
มัธยมศึกษา เขต ๒๖ ตามรายละเอียดองค์ประกอบดังนี้


๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	คะแนน ๔๕ คะแนน
๒. ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน ๒๐ คะแนน
๓. ความอาวุโสทางราชการ	คะแนน ๑๐ คะแนน
๔. การรักษาวินัย	คะแนน ๕ คะแนน
๕. วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ หรือแนวคิด การพัฒนางาน	คะแนน ๒๐ คะแนน
	รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน


องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑	<p>๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (๔๕ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๑.๑ วุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) วุฒิการศึกษาปริญญาเอกและเป็นวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๕</p> <p>(๒) วุฒิการศึกษาปริญญาเอกแต่เป็นวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง/วุฒิการศึกษาปริญญาโทและเป็นวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๔</p> <p>(๓) วุฒิการศึกษาปริญญาโทแต่เป็นวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๓</p> <p>(๔) วุฒิการศึกษาปริญญาตรีและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๒</p> <p>(๕) วุฒิการศึกษาปริญญาตรีแต่เป็นวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑</p> <p>๑.๒ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน)</p> <p>ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ที่ขอรับการคัดเลือกถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐</p> <p>(๒) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๘</p> <p>(๓) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๖ ปี ๖</p> <p>(๔) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกต่ำกว่า ๒ ปี ๔</p> <p>(๕) ตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งแต่มีประสบการณ์ที่ขอรับการคัดเลือก ๒</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ (ต่อ)	<p>๑.๓ ได้รับการแต่งตั้งหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่ง (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการกลุ่มหรือตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน/สำนักในส่วนราชการนั้นๆ ๕</p> <p>(๒) หัวหน้ากลุ่มงานซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต่ำกว่า(๑) ๔</p> <p>(๓) ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน ๓</p> <p>๑.๔ อายุราชการ ตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับราชการ (ถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ๑๕ ปีขึ้นไป ๕</p> <p>(๒) ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี ๔</p> <p>(๓) ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๓</p> <p>(๔) ต่ำกว่า ๕ ปี ๒</p> <p>๑.๕ ระดับ/ประเภท/อันดับในการดำรงตำแหน่งจนถึงปัจจุบัน (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) เชี่ยวชาญ ๕</p> <p>(๒)ชำนาญการพิเศษ/อาวุโส/สูงกว่า ๔</p> <p>(๓) ชำนาญการ/ชำนาญงาน ๓</p> <p>(๔) ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ๒</p> <p>๑.๖ การดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย ๑๐</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายและอยู่ในจังหวัดมหาสารคาม ๙</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษาและอยู่ต่างจังหวัด ๘</p> <p>(๔) ดำรงตำแหน่งในสังกัดอื่น ๗</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๒	<p>๑.๗ ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้เป็น คณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือเป็นวิทยากร ในระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี (๕ คะแนน)</p> <p>(๑) ระดับกระทรวง/กรม</p> <p>(๒) ระดับภาค</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๕) ไม่มี</p> <p>๒. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๒.๑ จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังงบประมาณ ติดต่อกัน ๕ ปี ย้อนหลัง (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๓ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ๒.๘ ตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป</p> <p>(๒) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ๒.๘ ตั้งแต่ ๔ ครั้งขึ้นไป</p> <p>(๓) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตั้งแต่ ๑ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ๒.๘ ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป</p> <p>(๔) ไม่เคยเลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น หรือ ร้อยละ การเลื่อนระดับสูงสุด ๒.๘</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๐</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p>		

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๓	<p>๒.๒ ผลงานดีเด่น หรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ ที่เกิดจากผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งหน่วยงานการศึกษาจัดประกวดหรือประเมิน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ระดับกระทรวง/กรม ๑๐</p> <p>(๒) ระดับภาค ๘</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๖</p> <p>(๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่ ๕</p> <p>(๕) ไม่มี ๐</p> <p><u>หมายเหตุ:</u>ผลงานดีเด่นหรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ หมายถึง</p> <p>๑. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติเอง หรือ</p> <p>๒. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงาน และให้มีคำสั่งที่ร่วมปฏิบัติงานนั้นแนบด้วย</p> <p>๓. ความอาวุโสทางราชการ (๑๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากการจัดอันดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้</p> <p>๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่า/วิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๒ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๓ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้น มาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๔ ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๓.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในขั้นสูงกว่า ถือว่า ผู้นั้นอาวุโสกว่า คะแนนดังนี้</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๓ ต่อ	(๑) อาวุโส ลำดับที่ ๑ (๒) อาวุโส ลำดับที่ ๒ (๓) อาวุโส ลำดับที่ ๓ (๔) อาวุโส ลำดับที่ ๔ (๕) อาวุโส ต่ำกว่าลำดับที่ ๔	๑๐ ๙ ๘ ๗ ๖		
องค์ประกอบที่ ๔	๔. การรักษาวินัย พิจารณาจากการไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน (๕ คะแนน) (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (๒) ภาคทัณฑ์ (๓) ตัดเงินเดือน ๕% ไม่เกิน ๒ เดือน (๔) ลดเงินเดือนหรือตัดเงินเดือน ๕% ๓ เดือน หมายเหตุ ลดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ทั้งนี้การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทาง วินัยจนถูกลงโทษนี้จะไม่ได้รับการยกเว้น แม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินโดย พระราชบัญญัติการล้างมลทินฯ ตามคำ พิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่งวินิจฉัย ว่า “ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทินระบุให้ ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทาง วินัยในกรณีนั้นๆ หมายความว่าผู้ที่ถูก ลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย เท่านั้น หากได้หมายความว่าความประพฤติ หรือการกระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูก ลงโทษทางวินัยลบล้างไปด้วยไม่”	๕ ๔ ๓ ๒		

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๕	<p>๕. วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ หรือ แนวคิดการพัฒนางาน พิจารณาจาก วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ (สำหรับผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโส) โดยนำเสนอเป็นเอกสารความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ พร้อมเสนอวิสัยทัศน์ต่อ คณะกรรมการ (๒๐ คะแนน) ดังนี้</p> <p>๕.๑. วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน) เขียนวิสัยทัศน์ ในการปฏิบัติงาน ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔</p> <p>(๑) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้มาก กำหนดระยะเวลาบรรลุวิสัยทัศน์ชัดเจน ๑๐</p> <p>(๒) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้มาก กำหนดระยะเวลาบรรลุวิสัยทัศน์ไม่ชัดเจน ๘</p> <p>(๓) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้น้อย กำหนดระยะเวลาบรรลุวิสัยทัศน์ไม่ชัดเจน ๖</p> <p>(๔) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้น้อยมาก กำหนดระยะเวลาบรรลุวิสัยทัศน์ไม่ชัดเจน ๔</p> <p>(๕) ภาพความสำเร็จในอนาคตไม่ทำทายเป็นไปไม่ได้ ๒</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๕ ต่อ	<p>๕.๒ การนำเสนอวิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ สู่การปฏิบัติที่ชัดเจน บุคลิกภาพ ภาษาความรอบรู้ และการตอบคำถามตรงประเด็นกะทัดรัดตามเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>(๑) ครอบคลุมทุกประเด็นและมีความเป็นไปได้</p> <p>(๒) ครอบคลุมทุกประเด็นเป็นไปได้ยาก</p> <p>(๓) ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นแต่เป็นไปได้</p> <p>(๔) ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นและเป็นไปได้ยาก</p> <p>หมายเหตุ: ถ้าไม่เขียนวิสัยทัศน์ จะไม่มีสิทธิ์นำเสนอวิสัยทัศน์</p> <p>๕.๒ การเขียนแนวทางในการพัฒนางานสำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน/ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) ดังนี้</p> <p>(๑) กรอบแนวคิด</p> <p>(๒) เป้าหมาย</p> <p>(๓) วิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน</p> <p>การพิจารณา</p> <p>(๑) ดีเยี่ยม</p> <p>(๒) ดี</p> <p>(๓) ปานกลาง</p> <p>(๔) พอใช้</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> <p>๒๐</p> <p>๑๘</p> <p>๑๖</p> <p>๑๔</p>		

หมายเหตุ เอกสารอ้างอิง

- สำเนา ก.พ. ๗ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน (ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง)
- เอกสารการรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ วุฒิบัตร ปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร เกียรติบัตร เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้ (ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง)
- ผู้ที่มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การประเมินโดยผู้ที่มีคะแนนมากกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) นั้น

เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดมหาสารคาม เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๑๙(๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ ประกอบมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายครรชิต วรรณษา)
ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
ในการดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
แบบทำยประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมินนี้ ใช้สำหรับการ
พิจารณาโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ในจังหวัดมหาสารคาม

ก. ในองค์ประกอบนี้

“การโอน” หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และมีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป

“พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น” หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
ที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ แบบทำยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ข. คุณสมบัติ

ผู้ขอโอน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ค. องค์ประกอบการประเมิน และ คะแนนประเมิน


พิจารณาจาก คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย
ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง เหตุผลของผู้ประสงค์ขอโอน โดยให้พิจารณาจากผู้ได้
คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ตามองค์ประกอบที่กำหนดเป็นค่าคะแนน ดังนี้

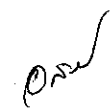
๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ	คะแนน	๕๕ คะแนน
๒. ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน	๑๐ คะแนน
๓. การรักษาวินัย	คะแนน	๕ คะแนน
๔. ความอาวุโส	คะแนน	๑๐ คะแนน
๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานปัจจุบัน	คะแนน	๑๐ คะแนน
๖. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอน	คะแนน	๑๐ คะแนน
	รวมคะแนน	๑๐๐ คะแนน


องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑	<p>๑. คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ (๕๕ คะแนน) พิจารณาจาก</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากคุณวุฒิของผู้ขอโอน ตามมาตรฐาน ตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ประเมินจากสำเนา ทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตาม คุณวุฒิที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับ ราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้</p> <p>(๑) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรง ตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑๐</p> <p>(๒) มีคุณวุฒิส่งกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘</p> <p>(๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๖</p> <p>๑.๒ ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ที่ขอรับการคัดเลือกถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี</p> <p>(๑) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือก ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐</p> <p>(๒) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การ คัดเลือก ๖ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ๘</p> <p>(๓) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การ คัดเลือก ๒ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๖ ปี ๖</p> <p>(๔) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การ คัดเลือกต่ำกว่า ๒ ปี ๕</p> <p>(๕) ตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งแต่มี ประสบการณ์ที่ขอรับการคัดเลือก ๒</p>			

Onw

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ (ต่อ)	<p>กลุ่มตำแหน่ง หมายถึง กลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒</p> <p>๑.๓ การกำหนดตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอโอน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๑๐</p> <p>(๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๘</p> <p>(๓) ประเภทตำแหน่งไม่ตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๖</p> <p>๑.๔ ระดับ/วิทยฐานะ ของตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ และหลักฐานตามคุณสมบัติที่ระบุไว้ในทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ดังนี้</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโสหรือชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๑๐</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานหรือชำนาญการ หรือวิทยฐานะชำนาญการ ๘</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการ หรือไม่มีวิทยฐานะ ๖</p> <p>๑.๕ ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน (๕ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากเอกสารหลักฐานได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานของหน่วยงานทางราชการ ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัครระดับสูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการพิจารณา ดังนี้</p> <p>(๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป ๕</p> <p>(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔</p> <p>(๓)ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/มหาวิทยาลัย ๓</p> <p>(๔) ระดับอำเภอ ๒</p> <p>(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา/สถานศึกษา ๑</p> <p>(๖) ไม่มี ๐</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
	<p>๑.๖ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ พิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานใน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอโอน ให้เขียนสรุปผล งานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาย้อนหลัง ๒ ปี ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔) พร้อม แนบเอกสารประกอบการพิจารณา (๑๐ คะแนน) (ตามเอกสารแนบท้าย)</p>	๑๐		
องค์ประกอบที่ ๒	<p>๒. ผลการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)</p> <p>๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน) การพิจารณาจากหนังสือเชิญและการมอบหมาย ของหน่วยงานให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม/ ศึกษาดูงาน ของหน่วยงานราชการ ในเรื่องหรือ หัวข้อที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร ในระดับ สูงสุด ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการ สมัครเข้ารับการศึกษา ดังนี้</p> <p>(๑) ระดับชาติ (กระทรวง/กรม) ขึ้นไป ๑๐</p> <p>(๒) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๘</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา/ มหาวิทยาลัย ๖</p> <p>(๔) ระดับอำเภอ ๔</p> <p>(๕) ระดับตำบล/เครือข่าย/ศูนย์พัฒนาคุณภาพ การศึกษา/สถานศึกษา ๒</p> <p>(๖) ไม่มี ๐</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๓	<p>๓. การรักษาวินัย (๕ คะแนน)</p> <p>ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕</p> <p>(๒) ภาคทัณฑ์ ๔</p> <p>(๓) ตัดเงินเดือน๕% ไม่เกิน ๒ เดือน ๓</p> <p>(๔) ลดเงินเดือนหรือตัดเงินเดือน ๕% ๒</p> <p>๓ เดือน</p> <p>หมายเหตุ ลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ทั้งนี้การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัย จนถูกลงโทษนี้จะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินโดยพระราชบัญญัติการล้างมลทินฯ ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่งวินิจฉัยว่า “ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทินระบุให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีนั้นๆ หมายความว่าผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่านั้น หากได้หมายความว่าความประพฤติหรือการกระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูกลงโทษทางวินัยลบล้างไปด้วยไม่”</p>			
องค์ประกอบที่ ๔	<p>๔. ความอาวุโส (๑๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากอายุราชการ นับแต่วันบรรจุ (โดยไม่นับรวมอายุราชการทวีคูณ) ของผู้ขอโอน ดังนี้</p> <p>(๑) อาวุโสลำดับที่ ๑ ๑๐</p> <p>(๒) อาวุโสลำดับที่ ๒ ๘</p> <p>(๓) อาวุโสลำดับที่ ๓ ๖</p> <p>(๔) อาวุโสลำดับที่ ๔ ๔</p> <p>(๕) อาวุโสลำดับที่ ๕ เป็นต้นไป ๒</p>			
องค์ประกอบที่ ๕	<p>๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากอายุราชการที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันจนถึงวันสุดท้ายของการสมัครเข้ารับการศึกษา ดังนี้</p>			

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๕ ต่อ	(๑) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน ๕ ปีขึ้นไป (๒) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๕ ปี ปีละ ๒ คะแนน (๓) ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบันน้อยกว่า ๑ ปี หมายเหตุ ระยะเวลาตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี	๑๐ ๑		
องค์ประกอบที่ ๖	๖. เหตุผลการขอโอน (๑๐ คะแนน) (๑) อยู่รวมคู่สมรสตามกฎหมาย (๒) ดูแลบิดา/มารดา หรือบุตร (๓) กลับภูมิลำเนา (๔) อื่น ๆ	๑๐ ๘ ๖ ๔		

หมายเหตุ เอกสารอ้างอิง

- สำเนา ก.พ. ๗ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน (ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้อง)
- เอกสารการรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ วุฒิบัตร ปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร เกียรติบัตร เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้ (ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง)
- ผู้ที่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การประเมินโดยผู้ที่มีคะแนนมากกว่าจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง